

## 性骚扰驱赶女性于物理学门外

(中国科学院理化技术研究所 戴 闻 编译自 Julie Libarkin. *Physics*, April 22, 2019)

你可能认为性骚扰是“过去的事情”，或者“只有少数”女性经历过性骚扰。这些说法并不符合现实。2014年的一项研究发现，性骚扰影响到了科学、技术、工程、数学和医学领域(STEMM)的大多数妇女。现在，一项对物理学专业女大学生的全面调查显示，这一群体的女性在职业生涯之初也面临着同样令人不安的情况。马里兰大学和马里兰州国家标准与技术研究所 Lauren Aycock 等人“2017年物理本科女生大会”上发现，在大约500名女性受访者中，近四分之三的人经历过某种形式的性骚扰。这一发现不会让STEMM中的大多数女性感到惊讶，但可能会让这些领域中的男性感到震惊，因为他们往往不知道性骚扰的普遍性和伤害性。

广义来说，性骚扰是一种不受欢迎或不适当的性行为，造成不舒服或敌对的环境。它以各种形式出现，包括微妙的和公开的，但在Aycock等人的研究中考虑了三种具体的类型。其一，“性别歧视性骚扰”

指的是基于性别的敌意或侮辱性言论和行为，例如说妇女不能做物理。其二，相比之下，“性骚扰”是指性言论或行为，如对妇女身体形态的评论。第三种形式的性骚扰是，不受欢迎的性关注，例如请求性好感或不被需求的抚摸。

不幸的是，这些行为在世界各地的社会中根深蒂固，它们之所以持续存在，是因为宽容的体系、不健全的报告机制和性暴力的正常化。要改变这种文化，需要首先评估我们所处的位置。对国际学术环境的研究表明，性骚扰司空见惯，多达70%的妇女报告过性骚扰经历。学生最容易受到同龄人的骚扰，但肇事者也可能是教员和教职员工。性骚扰往往是普遍和持续的：大多数受害者有不止一次经历，而且来自一个以上的人。许多人不知道，性骚扰给受害者带来的损失，遭受性骚扰会增加妇女离开STEMM职业的可能性。对于那些坚持自己领域的女性来说，骚扰会损害她们的事业、经济地位和幸福。简而言之，不受限制的骚扰会使人才流失，其中的途径包括：失去工作、失去思想和失去人。

了解物理本科生性骚扰的程度和影响至关重要，因为这是她们成为物理学家的第一阶段。在“2017年物理本科女生大会”上Aycock等人收集了来自464名女性的在线调查，学生们被问到，她们是否“在物理学习中”经历过性别歧视的骚扰、性骚扰，或者不受欢迎的性关注，例如在物理实验室、教室或物理系活动中。

Aycock等人发现，遭遇性骚扰与负向归属感和增强的顶替观念强相关。四分之三(74.3%)的受访者至少经历过一种形式的性骚扰；近一半(47.9%)经历过多种形式的性骚扰。在遭受骚扰的妇女中，91.3%的妇女经历过性别歧视，34.2%的妇女遭受过性骚扰，32.6%的妇女遭受过不想要的性关注。这与2016年的一项研究相一致，该研究表明，物理学专业的女研究生普遍受到性骚扰。使用回归模型，Aycock等发现只有性别歧视与归属感恶化有关。然而，如果她们又经历过“性骚扰”，受访者更倾向于将自己的成功归因于辛勤工作、运气或外部觉察力(而不是自身能力)。

性骚扰是否阻碍了女性选择物理学作为长期职业，正如这些结果所表明的那样？这是一个值得提出的问题。几十年来一直致力于让更多的女性进入物理学领域，但几乎没有有什么吸引力：只有大约20%的各级物理学位属于女性。

在学术活动中，当旁观者面对骚扰者时，应呼吁谴责，受害者也有权这样做。考虑到性骚扰发生率高的工作场所，也往往是不文明和不受尊重的，因此，处理性不端行为可能会改进每个人的文化。

当性骚扰得不到遏制时，物理学就会失去顶尖的科学家，失去伟大的思想，以及创新潜能。我们所有人都应该看到这种文化的真实面貌，承认性骚扰是一个根深蒂固的问题，并采取措施确保所有物理学家都有一个受欢迎和受尊重的工作场所。



一项针对美国女物理学本科生的调查发现，经历性骚扰会造成孤立感，并会降低对自身能力的信心